apadis
capaces de todo

MEMORIA

2019

#CapacesDeTodo

ÍN_
DI_
CE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1_ presentación
2_ identidad
3_ nuestro proyecto
3.1_ vida de la persona
3.1_ profesionales
3.2_ vida familiar
.3.3_ sociedad y entorno
3.4_ comunicación
3.5_ financiación
3.6_ calidad
4_ nuestros servicios
4.1_ atención temprana
4.2_ tratamientos y actividades
4.3_ ocio
4.4_ centro de día
4.5_ hogar amarillo
4.6_ hogar verde
4.7_ viviendas comunitarias
4.8_ cofoil
4.9_ sil
4.10_ cee

PRE_ SEN_ TA_ CIÓN

apadis
capaces de todo

Queridos amigos, queridas amigas,

Esta Memoria que ahora os presentamos es fruto del trabajo de un amplio equipo de personas, mujeres y hombres, voluntarios y profesionales, familiares y amigos, que han trabajado en 2019 en la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y sus familias.

APADIS es, sobre todo, la manera en que nos organizamos para darles el mejor apoyo posible, y en esta Memoria se refleja el valor de nuestro trabajo como una entidad de referencia en nuestro entorno, siempre con las personas como verdaderas protagonistas.

Y todo ello, porque no puede ser de otro modo, en estrecho contacto con nuestros grupos de relación, reforzando cada día lazos con nuestro ayuntamiento, con nuestra Comunidad, y lo que es muy importante, también con el tejido empresarial. Tenemos en nuestro ADN el empeño por generar cambio social y la falta de lucro en lo que hacemos; y reconocemos la Responsabilidad Social como uno de los elementos principales de la Sostenibilidad. Así, con mayúsculas.

Esta reflexión incluye también, cómo no, una luz de ilusión y esperanza por un futuro mejor. Celebraremos pronto 40 años como asociación, y son muchos los retos que se vislumbran en el horizonte: cambio de modelo de financiación, reajuste del sector, dificultades coyunturales y específicas del entorno socio-económico...

Estamos preparados, las personas con discapacidad intelectual son el norte, el centro y nuestra razón de ser. ¿Qué podemos ofrecerles para los próximos 40 años? La misma pasión y compromiso que nos ha acompañado estos años sería el mejor regalo para todos/as ellos/as. ¿Preparados? ¿Listos? ¡Ya!

I_ DEN_ TI_ DAD

MISIÓN
Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias

VISIÓN
APADIS quiere ser una Asociación reconocida por su capacidad para la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, que fomenta la participación e implicación de sus grupos de interés a la vez que busca constantemente la excelencia en la gestión de la calidad de sus servicios.

VALORES
Ética // Solidaridad // Transparencia // Equidad // Atención Individualizada // Autodeterminación

VIDA_ DE LA PER_ SONA

Queremos conocer las necesidades individuales, potenciar la autodeterminación e independencia, proporcionando los apoyos necesarios, mejorando de este modo su calidad de vida. Este año

87%
de índice de satisfacción general de las personas con discapacidad.

85%
de personas han planteado sus sueños

82,7%
de personas han elegido persona de apoyo

79,9%
de personas han elegido actividades

Las oportunidades de formación continua para personas con discapacidad son imprescindibles para facilitar su presente y su futuro.

En la vida de una persona con discapacidad, el acceso a un trabajo decente supone la independencia económica y la mejor manera de asegurar su participación.

Poner fin a la exclusión de las personas con discapacidad intelectual y sensibilizar al resto de la sociedad de sus capacidades y la aportación del valor de la inclusión.

El equipo de representantes de personas con discapacidad ha continuado su trabajo durante este año. Está formado por Raúl Ortega, Mª José Plaza, Juan Manuel Muñoz, Pilar Gómez, Aaron Valdivieso, Arancha, Toni Cartas y Desireé.

Recogen propuestas de sus compañeros y las proponen a la entidad. Acuden a reuniones de equipo para tomar decisiones de los temas generales que se plantean en las reuniones y proponen y defienden las propuestas.

Han mantenido reuniones con todos los partidos políticos de San Sebastián de los Reyes para llevarles propuestas y dejaron claro su preocupación sobre la Vida Independiente, el Empleo y la Accesibilidad cognitiva..

83
reuniones de equipo

49
de propuestas planteadas

65,3%
propuestas aprobadas

VI_ DA FAMI_ LIAR

Deseamos conocer la calidad de vida de nuestras familias e implicarlas de modo activo en ámbitos de la asociación como pueden ser el de proyectos, el económico, de acogida a otras familias o de comunicación.Este año

86%
de índice de satisfacción general de las familias

66,6%
de familias atendidas presencialmente

100%
de índice de eficacia del respiro para ayudar en la estabilidad familiar

9
formaciones y charlas para familias

EVENTOS

- 133 asistentes al torneo de Futbol
- 339 espectadores de la Obra de Teatro “Facundo crró el mundo”
- 749 participantes en la Carrera por la Inclusión
- 318 personas en la Comida “Sabor a APADIS”

13
familias colaboraron en los eventos

20
acciones de colaboración de familias en Grupos de Trabajo y de Mejora

El bienestar y la salud de las personas con discapacidad son condicionantes de su calidad de vida personal y familiar

Recursos para las personas con discapacidad y sus entornos familiares que favorecen la inclusión y la participación de tod@s

Promoción de condiciones de vida justas y no discriminatorias, que aseguren el cumplimiento de los derechos de tod@s

PROFE_ SIO_ NALES

Grupo de personas que hacen que la entidad funcione, por lo que deseamos mejor sus condiciones laborales, potenciar su formación continua y estrechar los lazos de colaboración con familiares mediante la implantación del modelo de Política de Personas de Plena Inclusión.

Este año:

¡Ya tenemos Plan de Personas!
Una política de dirección para conseguir lo que queremos en APADIS, incorporando a las personas más adecuadas y ofreciendo formación, con un buen clima para mejorar el desempeño y las condiciones de calidad de trabajo y de vida laboral

Formación

76%
de profesionales formados

238
plazas formativas

29
acciones formativas

Plan de Personas

10
reuniones del grupo de trabajo para realizar el Plan de Personas

4
ejes estratégicos

11
objetivos

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Un equipo profesional formado y competente al servicio de las personas con discapacidad.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Asegurar la participación plena de las mujeres en su entorno laboral, favoreciendo su adecuada representación en todos los ámbitos de la entidad

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Implementación de planes de igualdad y de personas, así como oportunidades de mejora de condiciones laborales para la mejor atención a las personas con discapacidad y sus familias

SOCIE_ DAD Y_ ENTOR_ NO

En una sociedad que debe ser más sostenible e inclusiva, entidades como APADIS tenemos que avanzar en sinergias y alianzas. En ese compromiso, en 2019 hemos logrado:

Área de Responsabilidad Social, Fundraising y Desarrollo: hemos organizado los contenidos de esta área y tenemos un responsable para dinamizar, gestionar y dar seguimiento a todas las acciones.

Convenios de Colaboración: hemos firmado 10 convenios de colaboración con Fundación Konecta, ROVI, Imagen en Acción, Liberty Seguros, Carrefour, SIGAUS, Bridgestone, Leroy Merlin, ACENOMA y la actualización del convenio con Ferrovial Servicios.

Voluntariado Corporativo: una actividad con empleados/as de varias empresas para tener un contacto con personas con discapacidad intelectual.

- Bridgestone: en su semana internacional del Voluntariado jornadas de pintura y mejora de las instalaciones del COFOIL, y una donación.
- Leroy Merlin: acción de voluntariado para equipa y mejorar las 6 cocinas de las viviendas comunitarias.
- Telefónica: 40 voluntarios de Telefónica, en el Día Internacional del Voluntariado de Fundación Telefónica, con una Jornada Golf Inclusivo y la Construcción de cuatro Jardines Verticales.
- ROVI: una jornada de convivencia y trabajo voluntario para renovar la pintura del hall de APADIS.
- Nagra: realizamosn actividades de convivencia, así como el pintado de un mural y una donación.
- Schneider: un grupo de voluntarios de Schneider participó en una sesión para sensibilizar sobre la discapacidad intelectualen la sede de esta multinacional en San Sebastián de los Reyes.
- Imagen en Acción: esta entidad solidaria envió sus fotógrafos voluntarios para cubrir varios eventos de APADIS como la Carrera Solidaria o la IV Jornada de RSE y Discapacidad.

Colaboraciones: varias empresas nos han ayudado en la organización de los eventos en 2019. Coca-Cola, Fundación Konecta, la Hermandad del Cristo, la Asociación de Belenistas, Bodegas , Riolimp, Gasolinera Greemoil-APADIS, Factory Nike, Farmacia José María Oliveros, Restaurante Casa Juaneca, La Pontezuela, Marp y Educnatur.

Generación de proyectos CEE: en 2019 empezamos a colaborar con MindFoodLand, y hemos generado acciones de promoción e información con BP, Bridgestone, Carrefour, Gewiss, Greiner, IKEA, La Pontezuela, Leroy Merlin, Mondelez, Restaurante El Cucufate, Schneider, Schreiber o Teleflex.

Nuestro entorno social, empresarial y humano debe asegurar unas condiciones de vida de calidad y la existencia de opciones de desarrollo personal

Participar en el entorno para defender la causa de la discapacidad y los valores de justicia social y plena inclusión

Tejer alianzas y sinergias con nuestro entorno como manera de aplicar valor compartido a nuestras acciones en pro de las personas con discapacidad intelectual

COMU_ NICA_ CIÓN

El área de comunicación ha realizado diferentes acciones de cara a sensibilizar e informar de las acciones que desde la entidad se llevan a cabo, entre ellas cabe destacar los siguientes resultados:

>> **Consolidación** de la Página Web como espacio de comunicación de la asociación
>> **Creación y Distribución** de Boletín Interno para empleados.
>> **Aumento de presencia** en Redes Sociales: Youtube, Instagram y Linkedin.

PRESENCIA EN REDES SOCIALES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

+378 nuevos seguidores
4950 Seguidores en diciembre 2019

+286 nuevos seguidores
2.075 seguidores en diciembre 2019

35 suscriptores

514 seguidores

110 seguidores

37
notas de prensa

16
atenciones a medios (prensa, radio y TV)

+60
impactos a medios de prensa escrita

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Reconocer y valorar el papel de las mujeres en su propio desarrollo y en la Sociedad como un elemento de reconocimiento de la igualdad de oportunidades entre los géneros

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Comunicar experiencias, aportaciones y prácticas positivas que fomenten la comprensión y la inclusión, y pongan el acento en las capacidades individuales.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

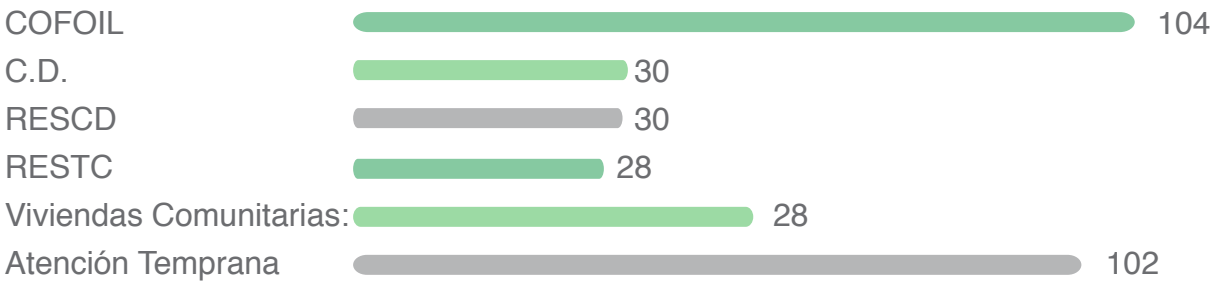
Comunicar nuestras acciones con el entorno y poner en valor la aportación de las acciones de los que nos rodean.

FI_ NAN_ CIA_ CIÓN

498 socios

PLAZAS Públicas contratadas con la Consejería de Asuntos Sociales de la CAM. Estos son los datos:

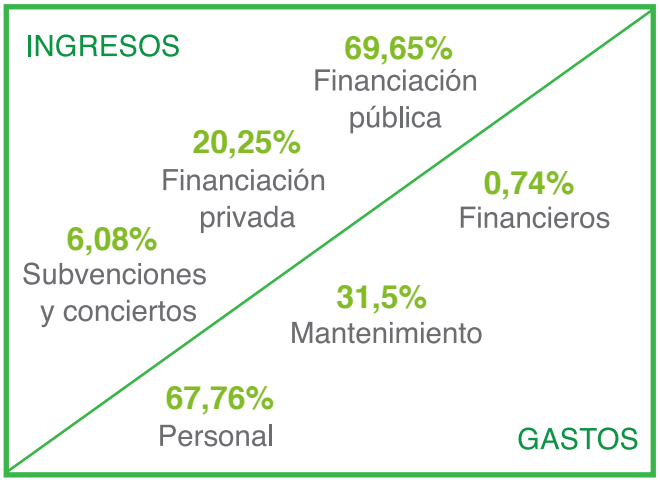
Dirección General de Servicios Sociales
CONSEJERÍA DE ASUNTOS SOCIALES
Comunidad de Madrid



GASTOS POR ACTIVIDAD

AT	8,79%
TA	1,87%
ACT	0,85%
COFOIL	17,97%
RESTC	27,76%
VC	13,56%
CD	8,68%
RESCD	20,81%
SIL	2,34%
C.DEPORTIVO	0,49%
RESAUT	0,69%
ADMON	0,19%

DATOS ECONÓMICOS



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Una gestión transparente y que tenga en cuenta las prioridades que marca la estrategia de la entidad, y apoyada en las necesidades de apoyo más importantes oportunidades entre los géneros.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Trabajar para que los recursos de residencia contemplen las necesidades de toda la sociedad, incluidas las personas con discapacidad.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Recursos provenientes de cada vez más diversas fuentes, haciendo hueco a la participación privada y el incremento de los recursos.

CA_ LI_ DAD

CONCURSO “RAPEA BUENAS PRÁCTICAS” 2019

38	440	154
buenas prácticas presentadas	votos	asistentes a la Gala

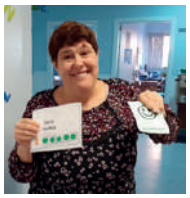
Los ganadores fueron:

Categoría Micro participación (participación en la propia vida) “Asturias patria querida”

Categoría Meso participación (participación en la entidad) “La vida cambia cuando tú decides quien quieres que esté en ella”

Categoría Macro participación (participación en la sociedad) “Construyendo un Sanse para todos””

El CMC DE ÉTICA organizó el Juego “Viaja por los valores”



Durante una semana jugamos entre todos mostrando cómo nos sentíamos e intentando completar los pasaportes éticos. **Más de 50 personas lograron completar su pasaport**e. ¡Enhorabuena!

3 SALUD Y BIENESTAR

El cuidado de la salud tanto física como mental proporcionan la base de una atención de calidad a las personas con discapacidad y sus familias.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Dar apoyo a procesos de inclusión de mujeres y hombres en todas las áreas y espacios de la entidad, con especial énfasis en las personas con discapacidad

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Analizar los parámetros de la intervención, de modo que se cumplan las condiciones necesarias de inclusión, de no discriminación y de representación.

ATEN_ CIÓN TEM_ PRANA

Somos un equipo multidisciplinar, con formación especializada en los distintos tratamientos de Atención Temprana. Atendemos a niños y niñas de 0 a 6 años que presentan necesidades, permanentes o transitorias, originadas por alteraciones en el desarrollo o discapacidad y a sus familias.

APADIS cuenta con 94 Plazas de Tratamiento y 8 Plazas de Apoyo y Seguimiento contratadas con la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid. Para optar a estas plazas es necesaria una valoración en el Centro Regional de Coordinación y Valoración Infantil (CRECOVI).

Realizamos tratamientos especializados de:

- Estimulación
- Logopedia
- Terapia ocupacional
- Fisioterapia
- Psicoterapia
- Psicomotricidad
- Apoyo psicológico
- Atención social

Trabajamos atendiendo a la globalidad del desarrollo del niño y a su entorno social, haciendo valoraciones periódicas y coordinándonos con los agentes sociales que intervienen durante todo el proceso.

133	6	8	13
niñ@s atendid@s	voluntarios	alumnos en prácticas	trabajadores

En el CAT seguimos orientados hacia un Modelo de intervención Centrado en la Familia, estando siempre presente en la planificación de los objetivos de intervención.

Se han realizado 183 coordinaciones externas con colegios, centros de tratamiento privado y organismos públicos. Estas coordinaciones son necesarias para ofrecer una atención completa a todos los niños y niñas.

La formación de este año ha ido encaminada a favorecer la autorregulación emocional, con el curso "educación consciente y sin violencia". Seguimos apostando por la Prevención y la detección de casos de abuso a personas con discapacidad intelectual a través del programa PREDEA

El índice de satisfacción familiar sigue siendo elevado 95%

Se han realizado 283 consultas familiares a través de la Trabajadora social

Compartimos sonrisas en nuestra tradicional fiesta de Navidad con los niños, sus familias y los animadores Jessica y Guillermo

Gracias a la donación de la Fundación Inocente-Inocente estrenamos sala de Integración Sensorial, donde intentamos favorecer un proceso neurológico que integre todas las sensaciones que experimentan los niños tanto de su propio cuerpo como del exterior (gusto, vista, oído, tacto, olfato, movimiento, gravedad y posición en el espacio), así podemos paliar las dificultades sensoriales que muchos de ellos presentan.

Como en años anteriores la empresa SIGNE nos ha donado dinero para comprar material educativo y mobiliario adecuado.

En noviembre participamos en la Gala de Buenas Prácticas de APADIS, con uno de nuestros niños, Sebastián, que quedó finalista en la categoría Micro: Se hace camino al andar. Con ayuda de sus terapeutas aprendió a caminar más tranquilo por la calle y ahora puede disfrutar de sus paseos al lado de su madre, sin correr peligros.

> "A veces lloro porque no me quiero ir, quiero quedarme un ratito más"

TRA_ TAMIENTOS Y_ ACTI_ VIDADES

Ofrecemos diferentes tratamientos terapéuticos, actividades artísticas y talleres para que, de forma individual y/o grupal, estimulemos el potencial de nuestros participantes.

Desde edad temprana, hasta edad adulta contamos con diferentes recursos para cubrir sus necesidades terapéuticas y/o de ocio con actividades como:

Tratamientos

+ Fisioterapia
+ Terapia Ocupacional / integración sensorial
+ Psicoterapia
+ Logopedia
+ Estimulación
+ Psicomotricidad
+ Grupo de Tracción a la vida Adulta
+ Grupo de Entrenamiento Cognitivo
+ Taller de Juego y Comunicación infantil
+ Taller de Afectividad y Sexualidad
+ Grupo de Madres y Padres
+ Grupo de TEA infantil
+ Grupo de TDAH
+ Grupo de Apoyo Escolar

Actividades

+ Grupo de Baile
+ Grupo de Danza Latina
+ Canto y Voz
+ Percusión
+ Dj´s
+ Informática
+ Danza Moderna
+ Taller de Cocina

Creación de talleres para Madres y Padres

Este año hemos querido fomentar más el trabajo con las familias y por ello llevamos a cabo en los meses de Mayo, Junio y Noviembre, donde se abordaron temas como la disciplina positiva, pautas para el comportamiento de nuestros hijos y técnicas para reducir el estrés de los padres.

Las sesiones por las 2 psicólogas del servicio y una madre del servicio.

225 personas atendidas	**98** voluntarios
20 alumnos en prácticas	**11** trabajadores

> “Trabajamos para que nuestros participantes disfruten de sus terapias y sus actividades”

O_
CIO

El club de ocio APADIS está dirigido a personas con discapacidad intelectual mayores de 6 años. Se organiza en 3 grupos, diferenciados por edad y características de las personas, realizando distintas actividades en el entorno comunitario, museos, teatros, cines, discotecas, etc.

Sal y Respira

Sal y Respira es un ocio que va dirigido a crear oportunidades de inclusión y encuentro de personas con y sin discapacidad, donde todos somos como uno más y no hay diferencias. Tenemos un objetivo, venir a pasárnoslo bien.

Nuestras actividades van desde ir al cine, pasar una tarde jugando a los bolos o ponernos las botas con una buena cena, pero este año teníamos un reto y hemos ampliado las zonas de salida, hemos ido al Teleférico, A visitar una granja, a recorrer la plaza mayor la Plaza Mayor…

198	12	4	1
personas atendidas	voluntarios	alumnos en prácticas	trabajadores

Ocio_

Cruce de caminos (CDC)

Ya son muchas personas con discapacidad que participan en Actividades normalizadas de ocio, deporte o cultura en recursos comunitarios. Clases de atletismo, percusión, pintura o voluntariado… Compartimos tiempo y aficiones con jóvenes y otras personas de nuestra comunidad. Nosotros facilitamos los apoyos necesarios para lograr una verdadera inclusión en nuestra sociedad.

108	5	3	3
personas atendidas	voluntarios	alumnos en prácticas	trabajadores

Campamento Urbano

En el Campamento Urbano está dirigido a personas que tiene necesidades de apoyo y que quieren disfrutar de su ocio durante el periodo vacacional, principalmente en Julio. Tenemos 2 grupos:peques de 4-10 años y jóvenes-adultos de 12-25 años. Este año hemos querido seguir apostando por una mejor calidad, y hemos metido una excursión, que en este caso, fue a Faunia, donde los participantes disfrutaron. Además de este año los mayores también iban a la piscina en la Dehesa Boyal.

25	5	2	10
personas atendidas	voluntarios	alumnos en prácticas	trabajadores

CEN_ TRO DE_ DÍA

Centro de Día es un espacio para adultos al que venimos de lunes a viernes y donde nos dan los apoyos que necesitamos para poder participar en todo lo que ocurre en nuestra vida, además de ayudarnos a definir lo que queremos y alcanzar nuestros sueños.

30
personas atendidas

20
alumnos en prácticas

15
trabajadores

7
voluntarios

A lo largo del año 2019 lo más destacado ha sido la creación de nuevas oportunidades:

"Nueva recepción en Centro de Día". Como nos gusta estar ocupados y en el servicio siempre hay mucho ajetreo, este año hemos creado una recepción para poder atender a las familias y compañeros y así poder ampliar nuestras relaciones.
"Creación de un nuevo espacio de comedor en Centro de Día". Donde disponemos de un espacio más amplio y tranquilo, adaptado a nuestros tiempos, participando en la elección de la vajilla, poner la mesa, encargándonos de ir a buscar la comida…..
"Fomentando la participación". Cada uno de nosotros tenemos tareas asignadas que nos hacen sentirnos útiles y con las que ayudamos a los demás: hay encargados de hacer la asamblea, encargados de poner la fecha en las diferentes salas, encargados de la elección de zumo, recogidas de material, tareas administrativas….
"Personas de referencia". Hemos decidido quienes son las personas con las que nos sentimos más cercanas para que nos apoyen en dar voz a todas nuestras metas y sueños.
"Fiestas". Siempre estamos dispuestos a disfrutar de una buena fiesta, la que más nos gusta es Halloween y por eso este año creamos un pasaje del terror donde todos nos disfrazamos.
Este año también hemos participado en:
"Pilotaje de Empleo personalizado" de Plena Inclusión. Gracias a esta metodología empezamos a descubrir los talentos y las ganas de ocupación que tenemos en Centro de Día.
"Pilotaje de Mi Carta de derechos" de Plena Inclusión. Poniendo el foco en aquellos derechos que más se vulneran para realizar cambios y acciones que nos ayuden a sentirnos como ciudadanos de pleno derecho.

HO_
GAR
AMA_
RILLO

El "Hogar Amarillo" es una de las viviendas de APADIS donde vivimos un grupo de personas que buscamos vidas plenas en las que queremos ser partícipes de las cosas que suceden en nuestro día a día.

30 personas atendidas	**10** alumnos en prácticas
34 trabajadores	**1** voluntarios

Hogar Amarillo_

A lo largo del año 2019 lo más destacado ha sido:

"Proceso de Transformación": desde el hogar amarillo hemos participado en los grupos de trasformación de viviendas de la entidad, generando una visión compartida de cómo queremos que sean nuestros hogares. Gracias a este grupo y a la formación de "Mil maneras de vivir" hemos iniciado algunos cambios que han posibilitado un cambio de mirada.

"Cumpliendo sueños": este año hemos realizado un cambio de proceso que ha posibilitado que se cumplan nuestros sueños y Sonia ha ido por primera vez a un concierto; Nuria e Isa han disfrutado de actividades con animales; Fernando, Alex y Carlos han ido a una discoteca; Elena leyó el día del libro en el Círculo de Bellas Artes con algún famoso; Loli, Maria, Pili y Nuria disfrutaron de un fin de semana de chicas,……. Y mil historias más que hacen que sigamos tejiendo sueños !!!!

"Queremos Participar": este año hemos seguido ampliando oportunidades de participación para que las personas se sientan partícipes de su propia vida. Por ese motivo cada persona es el encargado de ir a comprar, elegir y colocar sus productos de aseo personal de esta manera están adaptados a sus gustos, necesidades y preferencias.

"Grandes MasterChef": Nos encanta cocinar y preparan nuestras propias recetas, por ese motivo estamos encantados con nuestra nueva cocina que logramos gracias a la colaboración de SIGAUS y al premio 24 horas Ford. En ella elaboramos ricos bizcochos para el desayuno, todos los viernes preparamos nuestra cena y el día de fiesta con nuestras familias nosotros pusimos el toque con nuestras empanadas caseras !!!!

"Creando Arte": este año, como en otras ocasiones, hemos participado en la representación de "cuando las criaturas bailan" con la compañía Al- Firdaus en el centro de Arte Alcobendas. También hemos sido muy creativos a la hora de decorar nuestro hogar con nuestras propias manos.

"Desayunos y meriendas saludables". Ya el año pasado nos encargábamos nosotros de ir a comprar y elaborar lo que queríamos para el desayuno y la merienda. Este año hemos ido un poco más allá y hemos trabajado en la elección saludable de lo que comemos, porque, ¿A quién no le gusta estar bien y comer rico?

HO_
GAR
VER_
DE

"En el Hogar Verde vivimos las personas que necesitamos apoyo para generar habilidades que nos permitan realizar cambios tanto en el entorno como en nosotros mismos, con el objetivo de alcanzar el mayor bienestar y felicidad posibles.

El equipo de profesionales que trabaja con nosotros son los que hacen posible estos cambios tan significativos en nuestras vidas, permitiendo que nuestras conductas desafiantes se reduzcan al mínimo, facilitando nuestras relaciones en el barrio, con las familias y todo el ámbito social que nos rodea."

15
personas apoyadas a través de los programa s de respiro y estancias en plaza privada

36
personas apoyadas con plazas concertadas de la Comunidad de Madrid y plazas privadas estables con varios años conviviendo

4
alumnos en prácticas

37
trabajadores generando nuevas oportunidades de promoción y proyectos para la motivación en nuestro equipo

Durante el 2019 cobrán valor las siguientes actuaciones:

Recogida de tapones en la comunidad

Hemos generado sinergias con los comercios y centros educativos de la comunidad emplazando cubos de carton para que las personas que frecuentan estos sitios depositen los tapones de plástico. A cambio sirve de escaparate de nuestras acciones sostenibles y colaborativas que realizamos durante el año.

Limpieza de plasticos en parque y dehesa:
Todos los terceros jueves de cada mes convocamos a todos los vecinos para limpiar de plástico las zonas verdes que rodean apadis. Nos hacemos visibles mostrando lo verdes que somos.

Viajes personalizados

Hemos realizado durante el año distintos viajes relacionados con las actividades que desarrollamos durante el año.

El equipo de taller de moda y belleza disfrutó del “Termal travel”, que es un viaje de 4 dias en el Balneario de Montanejos bañandose en sus reparadoras aguas.
Los senderistas que realizan salidas semanales por la sierra pasaron una semana en un camping del Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama.

Las personas que querian pasar unas vacaciones diferentes estuvieron una semana en tarragona descubriendo las aguas y manjares catalanes. Visitando el CAMP NOU que era uno de los sueños de los participantes.

Prácticas de empleo

Los compañeros con mas inquietudes han empezado a desarrolar facetas de empleo personalizado, formandose y practicando distintos trabajos a medida con la filosofia del Apoyo Activo.

Transformando Hogares:

Estamos comprometidos con la idea de un formato de vivienda que se aleje de la institucionalización y se encamine a un modelo más normalizado, en el que la sesanción de hogar sea realista y palpable; y donde las personas con más necesidades de apoyo puedan ser participes en pleno derecho de sus vidas. Partimos en todas nuestras acciones con la ayuda de las familias, pero es en esta iniciativa donde se convierten en un pilar fundamental para alcanzar nuestras soñadas metas.

VI_ VIENDAS COMU_ NITARIAS

Seis viviendas para Personas con Discapacidad Intelectual mayores de 18 años, que precisan apoyo para participar en las actividades diarias de su hogar y de sul entorno.

Fomentamos oportunidades de participación en el día a día para que las personas tengan una vida lo más completa posible y maximizar su inclusión en la comunidad.

29 personas atendidas	**1** alumno en prácticas
20 trabajadores	**4** voluntario

Viviendas Comunitarias_

Encuesta satisfacción familias

98% calidad general
60% participación

Encuesta satisfación personas

4,28 (sobre 5)
100% participación

De los resultados recogidos se han planteado objetivos de mejora para realizar en 2020. En este año se ha entregado una encuesta conjunta con COFOIL para las familias que utilizan ambos servicios.

Satisfacción con actividades de Ocio y Tiempo Libre:

87 actividades realizadas
97,7% de satisfacción con las actividades

Durante este año se han generado cambios, tanto en la organización como en el desarrollo, de las actividades que realizan en su tiempo libre. Ampliamos la variedad de las mismas para que las personas prueben cosas nuevas y esto les ayude a tener un abanico mayor a la hora de elegir lo que desean hacer en su tiempo de disfrute.

Siempre sumando la importancia de que las personas y las familias participen en estas encuestas y nos digan qué mejoras podemos plantear para conseguir vidas plenas.

CO_
FOIL

Centro ocupacional, de formación, oportunidades e inserción laboral, es un recurso abierto a la comunidad, en el que proporcionamos a la persona una atención especializada, mediante un programa individualizado, que recoge actividades de desarrollo personal, capacitación laboral, apoyos y oportunidades y que contribuye a conseguir resultados significativos de participación sociolaboral y en la mejora de su calidad de vida.

132 personas atendidas

19 voluntarios

21 alumnos en prácticas

22 trabajadores

3__ inserción Laboral.

1__ inserción Laboral consolidada en Apoyo y Seguimiento.

16__ personas en prácticas laborales Externas.

40__ personas participan en formaciones Externas

54 Acciones de Colaboración

Acciones de Colaboración (jornadas sensibilización, colegios, institutos, centros formativos, universidad de Alcalá de Henares, empresas, jornadas asociativas, club deportivo Algeteño, otras asociaciones, RSE, Adolfo Marsillach, Atresmedia,…).

53 salidas a la comunidad

42 elegidas por las personas,24 usaron transporte público.

Más de 150 oportunidades de apoyo activo

18 profesionales formados en apoyo activo.

2 familias formados en apoyo activo.

11 mercadillos solidarios

179 pedidos.

4 nuevas actividades en talleres ocupacionales (velas, encuadernación…)

88,6% de satisfacción familiar

97,5% de satisfacción de las personas usuarias

“Hay obstáculos en la vida pero los limites los pones tú.”

SIL_

SIL APADIS persigue la inclusión laboral a través de Formación y Empleo con Apoyo.

6
profesionales

3
voluntarios

58
Personas Contratadas

60
Empresas contactadas

323
Ofertas de Empleo

3
Talleres de Capacitación

1
Talleres de Formación Ocupacional

75
Itinerarios individualizados

Servicio de Intermediación Laboral_

SIL APADIS con la financiación de la Consejería de Políticas Sociales y Familia junto con Fondo Social Europeo han cofinanciado el desarrollo de los Programas TIMÓN Y BABEL.

A través de nuestro Programa TIMÓN, 55 personas desempleadas han desarrollado su itinerario de inclusión laboral y 41 de ellas han consiguiendo un empleo.11 de sus participantes han hecho un curso de formación ocupacional con prácticas como Auxiliar de Control e Información y todos ellos han mejorados sus habilidades sociolaborales y para la búsqueda de empleo a través de sesiones de apoyo individualizado y talleres.

BABEL ha apoyado a 35 personas a conservar y promocionar en su empleo ordinario. El programa ECA IRPF, ha prestado empleo con apoyo a 11 personas con discapacidad intelectual y 4 de ellos que han conseguido un empleo en empresas inclusivas.

RUMBO ha continuado formando a 11 jóvenes con discapacidad intelectual.
Han tenido la oportunidad de iniciar sus proyectos de empleo personalizado, buscando oportunidades y haciendo prácticas en empresas del entorno, como Deportes Polos, Top Queen, Asociación Dar Vida, Escuela Infantil Lagartijas y Gugu Tata.

El curso de Apoyo a la Preparación de Oposiciones ha formado a 11 alumnos. 3 de nuestras personas han conseguido su plaza como funcionarios en el Ministerio.
Hemos estrechado nuestra alianza con el Grupo Carrefour, generando un proyecto de colaboración para incluir a personas con discapacidad intelectual en los Carrefour Market y Supercor. 8 son las personas que ya se encuentran trabajando en sus tiendas y dos de ellas ya han conseguido su contrato indefinido.

SIL APADIS ha contado con Financiación privada de Ibercaja, la Caixa y Vistajet.

Estas han sido las entidades colaboradoras en 2019:

Dirección General de Atención a personas con discapacidad CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA Comunidad de Madrid · "la Caixa" · REDempleo La pieza que buscabas · iberCaja Obra Social · VistaJet · grupo carrefour ESPAÑA · Plena inclusión

CEE_

CEE APADIS cuenta con una plantilla de 45 trabajadores cumpliendo con la normativa del 90% de personal con discapacidad.

Se compone de un equipo de profesionales: dirección, coordinación, una unidad de apoyo compuesta por una trabajadora social y una psicóloga y un amplio equipo de operarios con necesidades de apoyo. El trabajo de todo el equipo posibilita la inserción social y laboral de las personas con discapacidad.

Las actividades de producción principales del CEE APADIS son:

+ Buzoneo
+ Manipulado
+ Retractilado
+ Portes
+ Limpieza integral
+ Lavandería
+ Costura
+ Servicio de ruta de transporte (personas, material de limpieza a colegios, y restaurantes y servicio de catering)
+ Servicio de almacenaje y elaboración de pedidos.

Nuestros clientes son empresas dedicadas a distintos sectores: ditoriales, cosmética, higiene, informática, farmacéutico, entidades bancarias, tiendas de regalos… así como Ayuntamientos y partidos políticos.

¿Por qué confiar en nosotros?

SOMOS ECONÓMICOS — **SOMOS CALIDAD** — **SOMOS RIGUROSOS CON LOS PLAZOS DE ENTREGA**

Centro Especial de Empleo_

Cada trabajo encargado a CEE APADIS S.L., además de asegurar un precio competitivo con una calidad y plazo de entrega garantizado, está colaborando en la integración laboral de personas con discapacidad.

Este año hemos conseguido el Sello de Responsabilidad Local Corporativa, del Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, gracias a nuestro compromiso social. Es un signo de distinción dónde se valora una involucración especial más allá de los objetivos comerciales o económicos.

Estamos en:
Avenida de Aragón ,15
San Sebastián de los Reyes
28701 - Madrid

Y nos puedes llamar al 91 654 42 07

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

apadis
capaces de todo

apadis.es